

**Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung sowie bei Veränderungen unterstützen und die Lebendigkeit fördern.**

*Veränderung*

*Neuausrichtung  
ermöglichen*

*Transformation*

*Blockaden  
beheben*

*Conscious (Self-/ Selfless)  
Leadership*

*Lebendigkeit  
fördern*

*Ganzheitliche  
Kultur*

*Raum schaffen*

*Lebendigkeit*

*Neues  
Wachstum  
sicher stellen*



**Markus Weigl**

**MWCC**

Markus Weigl Consulting & Coaching

Wien, 01.12.2023

*Entwicklung  
unterstützen*

*Nachhaltig erfolgreiche  
Projekt- und Produkt-  
Organisationen*



Markus Weigl Consulting & Coaching



**Berater, Autor, Agile Coach,  
Business Transformation**

**Scrum (CSM, A-CSM, CSPO),  
Agile Coach**

**Systemische Veränderungs-  
beratung und Transformation**

**Systemisches Coaching &  
Organisationsentwicklung**

**Change Management  
Organisationsveränderung**

**Organisationsprojekte  
Projektmanagement  
Führungserfahrung  
in bzw. für IT-Organisationen**

**BWL (Unternehmensführung  
und Beratung, Reengineering)**



**Reife und erfahrene Persönlichkeit**  
(Leader, Organisationsberater, Coach,  
psychosozialer Berater (LSB),  
Lehrberechtigung für TCE & Meditation)

**Umfassende berufliche Erfahrung bei  
und in Veränderungen und  
Transformationen, im Bereich  
Leadership sowie in Krisensituationen**

**Erfahren in unterschiedlichen Rollen,  
u.a. als (fachlicher bzw. auch  
systemischer) Berater, Trainer, Coach  
für Personen & Teams, Führungskraft**

**Ziel & Intention:**

Durch mein bereicherndes Vorgehen  
**Neuorientungen zu ermöglichen,  
Blockaden zu beheben, Raum zu  
schaffen** bzw. unproduktiven Druck  
aus dem System zu nehmen, **um  
maßgeschneiderte Lösungen,  
Orientierung und Sicherheit sowie  
neues Wachstum zu ermöglichen**  
und die **Lebendigkeit und das Leben**  
auf allen Ebenen zu fördern.

Berufliche Erfahrung

Persönlichkeit & Person

Persönliche Basis



# Markus Weigl

Mag rer. soc. oec., MSc in Coaching, LSB (psy. Berater)  
CSM, A-CSM, CSPO



CubeServ.



# Markus Weigl: Portfolio und Angebot

Ich unterstütze Organisationen, Menschen sowie das Leben und Lebendigkeit

- als **Organisationsentwickler und Unternehmensberater** durch
  - Gestaltung von Business | Kultur | HR | IT | Agile | Organisations Transformationen („Strategie – Struktur – Kultur“)
  - Entwicklung von auch in Multikrisenumfeldern nachhaltig erfolgreichen Projekt- und Produkt-Organisationen
  - Organisationsausrichtungen und Kulturveränderungen unter Weiterentwicklung der Führung sowie des Führungsverständnisses
  - Förderung wirksamer „(Selbst- bzw. „selbstloser“) Führung“, Bewusstsein und Achtsamkeit (Leadership-Entwicklung)
- als **Coach | Counsellor | Berater | Begleiter in Entwicklungsprozessen** durch
  - Executive | Business Coaching im beruflichen Kontext
  - Förderung der persönlichen Entwicklung | ganzheitliche (psychosoziale) Lebensberatung (Sinn, Werte, Lebensausrichtung)
  - Förderung wirksamer Lebensführung sowie Bewusstseins- und Achtsamkeitsprozesse
- als **Daoistischer Lehrer für Meditation, Stille, Ein-Sicht | TCE<sup>®</sup> (Traditionelle Chinesische Energiearbeit)** durch
  - Unterstützung in bewussten persönlichen Entwicklungsprozessen mittels umfassender Geistes- und Bewusstseinsschulung
  - Förderung wirksamer, realitätsbezogener und erfolgreicher Lebensführung und Aktivität in allen Lebensbereichen
  - Bewusstseins- und Achtsamkeitsprozesse auf dem Weg zu umfassender Erkenntnis und Einsicht in die Wesensnatur











## Kontaktdaten

**MWCC**  
Markus Weigl Consulting & Coaching

Mag. Markus Weigl, MSc

 Schlossgasse 30, A-2100 Stetten  [mw@mwcc.eu](mailto:mw@mwcc.eu)  
 +43 664 210 29 81  [www.mwcc.eu](http://www.mwcc.eu)



***Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung sowie bei Veränderungen unterstützen und die Lebendigkeit fördern.***

# Back-Up

■ Beruflicher Hintergrund	.....	Seite 7
■ Qualifikationen (Auszug)	.....	Seite 8
■ Referenzprojekte (Auszug)	.....	Seite 9
■ Publikationen (Auszug)	.....	Seite 11
■ Kontaktdaten	.....	Seite 12

## Beruflicher Hintergrund Markus Weigl



- **Unternehmens- und Organisationsberater, Coach und Begleiter in Veränderungsprozessen bzw. "Business Transformation"**
- **Autor zum Thema Transformation | Change Management, Organisationsberatung und Projektmanagement**
- **Lehrbeauftragter / Lektor** an Fachhochschulen und Universitäten
- **Geschäftsführer** in mehreren **Informationsdienstleistungsunternehmen**
- **Geschäftsleitung Vertrieb und Region Österreich** in **IT-Dienstleistungsunternehmen**
- **COO (Chief Operating Officer)** eines HR-Softwareunternehmens, u.a. verantwortlich für Neugestaltung der internen Prozesse, Aufbau eines Qualitätssicherungssystems. Turnaround zentraler Kundenprojekte
- **Projektverantwortungen, Business Development, Sales / Vertrieb, Großkundenbetreuung** und **Management-Verantwortung** innerhalb von international tätigen Unternehmen in Österreich und Europa
- **Manager Consulting** bei SAP
- **Projekt Manager** und **Organisationsberater**: diverse Organisationsentwicklungs-, Veränderungs-, Geschäftsprozess-, Strategie-, Controlling-, HR-, Vertriebs- und IT-Projekte im internationalen Umfeld
- **Langjährige Erfahrung in IT-Projekten** (SAP, P&I, CubeServ) bzw. auch in der Weiterentwicklung von **IT-Organisationen** sowie im **Zusammenspiel Business - IT**
- **Psychozialer Berater (Lebens- und Sozialberater)**
- **Lehrer für Daoistisches Stilles Qi Gong, Meditation, Bewusstsein und Geistesschulung**

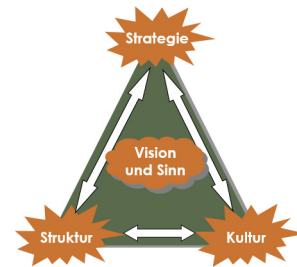
## Qualifikationen Markus Weigl (Auszug)



- **Expertise in der Gestaltung, (Neu)Ausrichtung und geschäftlichen Entwicklung von Organisationen und Bereichen**
- **Expertise in der Unterstützung von „Business Transformationen“ und Veränderungen Betriebswirtschaftliche Kompetenz:** Studium Betriebswirtschaft, Wirtschaftsuniversität-Wien (WU-Wien), Mag. rer. soc. oec.
- **Coaching-Kompetenz:** Master of Science (MSc) Coaching, European Systemic Business Academy (ESBA)
- **Change-Kompetenz:** Ausbildung Change Management bei der Beratergruppe Neuwaldegg
- **Projektmanagement-Kompetenz:** Train-the-Trainer bei next level (IPMA)
- **Organisationsberatungs-Experte:** Systemisch-komplementäre Organisationsberatungs-Ausbildung bei Roswita Königswieser und **mehrjährige Mitarbeit als Netzwerkpartner** bei Königswieser International Management Consulting
- **Agile Ansätze:** Langjährige Beschäftigung mit partizipativen Ansätzen (u.a. mit Soziokratie), Zertifizierung u.a. als CSM (02/18), CSPO (01/22), A-CSM (06/22)
- **Organisations- und Unternehmensberater, Coach, Lebens- und Sozialberater (psychozialer Berater)**
- **Lehrberechtigung für Traditionelle Chinesische Energiearbeit (TCE<sup>®</sup>), Stilles Qi Gong und Meditation der Zhi-Chang Li Akademie Österreich (12/19), laufende umfangreiche Fort- und Weiterbildungen im Bereich Geistesschulung und Bewusstheit**

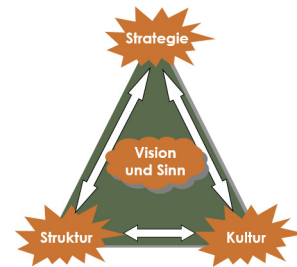


# Projekterfahrungen Markus Weigl (Exemplarischer Auszug – 1 von 2)



- **Ausrichtung, Professionalisierung bzw. Organisationsveränderung von IT-Dienstleistungsorganisationen und HR-Organisationen** (u.a. Strategie, Umsetzung, Prozesse, Steuerungs- und Anreizsysteme, etc.) (**mehrere Aufträge bzw. Projekte**, unterschiedliche Unternehmensgrößen von kleinen eigentümergeführten KMUs (ab ca. 30 MitarbeiterInnen) bis zu großen international tätigen Gesellschaften)
- **Veränderungsbegleitung** im Rahmen eines **Gesamtveränderungsprogramm** in einem **internationalen Produktionsunternehmen** (ca. 30.000 MitarbeiterInnen, weltweit) mit den Themenschwerpunkten **Internationalisierung, Kommunikation, Verbesserung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit** zwischen Vertrieb und Technik/Produktion, **Kultur** und **Führung**: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung, Mitarbeit an einer Organisations-Systemanalyse und Durchführung von Strategie-Dialoggruppen, Gestaltung und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen, Initiierung von diversen Kulturveränderungsmaßnahmen, Steuerung und Gestaltung des Teilprojekts „Veränderungskommunikation & Internationalisierung“, Projektleitung und Steuerung im Teilprojekt „Übergreifende Geschäftsprozesse“, Mitarbeit im Teilprojekt „Führung“
- **Organisationsneuausrichtung eines international tätigen Beratungsunternehmens** (u.a. **Ist-Zustandsanalyse (SWOT)**, **Strategie** und daraus abgeleitete **Maßnahmen betreffend künftiger Organisationsstrukturen, Rollen, Verantwortungsbereiche und Aufgaben, Steuerungs-, Anreiz- und Entlohnungsmodelle**, etc.) als leitendes Kernteammitglied, um neues zusätzliches Wachstum in der Zukunft zu ermöglichen: Veränderung von Verantwortlichkeiten, Initiierung eines Kulturveränderungsprozesses (Stärkung der unternehmerischen Eigenverantwortung auf allen Ebenen), Einführung transparenter Management- und Entscheidungsprozesse & neuer zusätzlicher Rollen und Entwicklungs- und Karrieremodelle, Neuausrichtung der Compensation- bzw. Vergütungsmodelle, etc.
- **Transformation eines IT-Finanzdienstleistungsunternehmens** (Konsequente **Kunden- und Prozessorientierung**, Förderung der **Eigenverantwortung** in Kombination mit Abbau der Hierarchieorientierung, **vertriebliche Neuausrichtung**, etc.): Initiierung der strategischen und operativen Neuausrichtung der österreichischen Organisationen als Alleingeschäftsführer (ca. 70 Mitarbeiter, ca. 12 Mio EUR Umsatz), Change Management, Konzeption & Umsetzung von Umsatzsteigerungsmaßnahmen, Konzeption & Umsetzung von Kosteneinsparungen, Prozess- und Strukturverbesserungen, **Kulturveränderung als relevante Basis**

# Projekterfahrungen Markus Weigl (Exemplarischer Auszug – 2 von 2)



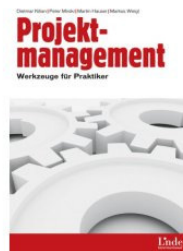
- **Interimsmanagement-Geschäftsführer** Österreich für den **Aufbau einer neuen Gesellschaft im Bereich HR Transformation / HR Digitalisierung** eines belgischen Unternehmens in Österreich: **Markteintritt & Aufbau** in Österreich, Geschäftsplanung, Unternehmensführung (Interim), Etablierung von Partnerschaften, Aufbau des lokalen Kernteams, Beginn der lokalen Marktbearbeitungsaktivitäten
- Unterstützung bei der **HR-Transformation** und beim **Change Management** einer **international tätigen österreichischen Industriegruppe** (ca. 8.000 MitarbeiterInnen): Beratung und Coaching zu anstehenden Veränderungen mit dem Fokus auf HR Transformation (HR Strategie – HR Struktur (Prozesse, Organisation, Systeme) – HR Kultur) inklusive Set-Up der Projektorganisation und des Projektvorgehens für das umzusetzende mehrjährige internationale Programm (technische Umsetzung mittels SAP SuccessFactors)
- **Beratung, Projektleitungs- und Umsetzungsunterstützung** im Rahmen eines **Organisationsentwicklungsprojekts in einem Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Bereichs in Wien**: Fachliche Beratung und Unterstützung in **HR-, Kommunikations- und Organisations-Themenstellungen**, wie z.B. Gestaltung von dialogorientierten Kommunikationsformaten, Gestaltung und Harmonisierung von Mitarbeiter-Funktionsprofilen, Neugestaltung der Mitarbeiterbefragung, Gestaltung von Gesprächsformaten für interne und externe Feedbackgespräche, Gestaltung förderlicher Anreizsysteme, etc.
- **Beratung, Projektleitungs- und Umsetzungsunterstützung** im Rahmen eines **Organisationsveränderungsprojekts in einem Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Bereichs in Wien**: **Veränderungsberatung** und **Begleitung einer Organisations- und Kulturveränderung** in einem unterstützenden Geschäftsbereich (inhaltlich: HR, Controlling, Finance, Prozessmanagement, Projektmanagement, Qualitätssicherung, Recht, Facility & Office Management) mit den Schwerpunkten der Initiierung eines integrativen **Leitbilderarbeitungsprozesses** und der Stärkung der **Kundenorientierung** sowie **Change Management** und **interaktive Kommunikation** (u.a. Großgruppenveranstaltungen)
- **Projekt- bzw. Programmleitung / Chief Product Owner** für ein umfassendes **Organisations- und IT-Projekt mit weitreichender Business Transformation** (technische Umsetzung mittels SAP S/4HANA) innerhalb einer österreichischen Utilities- und Service-Gruppe (ca. 16.000 MitarbeiterInnen), betraut mit einer Budgetverantwortung von ca. 27 Mio EUR und einer Führungsspanne von 60+ internen Projektmitarbeiter\*innen, zusätzlich betraut mit der Rolle als **Agiler Coach** und u.a. in der **Ausgestaltung des agilen Vorgehensmodells und der Zusammenarbeit**

## Publikationen Markus Weigl (Auszug)

- KILIAN, Dietmar / MIRSKI, Peter / HAUSER, Martin / WEIGL, Markus: „**Projektmanagement: Werkzeuge für Praktiker - Praxis Theorie Werkzeuge**“, Verlag Linde, Wien 2008, ISBN 3-709-301 94-7
- WEIGL, Markus: „**Change Management**“. In: KILIAN, Dietmar / MIRSKI, Peter / HAUSER, Martin / WEIGL, Markus: „**Projektmanagementwerkzeuge für Praktiker: mit Fallbeispielen aus unterschiedlichen Branchen**“, Verlag Linde, Wien 2008, ISBN 3-709 301-94-7
- FUCHS, Reinhard / HAMM, Ralf / HASSELMANN, Margrit / SAMMER, Martin / WEIGL, Markus: „**Kreativität & Veränderung: Die Geschichte vom Doppelpendel und dem Buschfeuer kleiner Gruppen**“, Verlag Nausner & Nausner, Graz 2006, ISBN 3-901402-10-1
- WEIGL, Markus: „**Haltung und Kreativität: Über die Nützlichkeit des systemischen Konstruktivismus in einer unsicheren Welt**“. In: FUCHS, Reinhard / HAMM, Ralf / HASSELMANN, Margrit / SAMMER, Martin / WEIGL, Markus: „**Kreativität & Veränderung: Die Geschichte vom Doppelpendel und dem Buschfeuer kleiner Gruppen**“, Verlag Nausner & Nausner, Graz 2006, ISBN 3-901402-10-1
- WEIGL, Markus / LANG, Erik: „**IT & Change: Warum Veränderungen nicht auf Mausclick funktionieren**“. In: KÖNIGSWIESER, Roswita / SONUC, Ebru / GEBHARDT, Jürgen / HILLEBRAND, Martin (Hrsg.): „**Komplementärberatung: Das Zusammenspiel von Fach- und Prozess-Know-how**“, Verlag Klett-Cotta, Stuttgart 2006, ISBN 3-608 94142-8
- **Artikel, Postings, Beiträge** in diversen Foren



Vorstellung Markus WEIGL - [www.mwcc.eu](http://www.mwcc.eu)







## Kontaktdaten

**MWCC**  
Markus Weigl Consulting & Coaching

Mag. Markus Weigl, MSc

 Schlossgasse 30, A-2100 Stetten  [mw@mwcc.eu](mailto:mw@mwcc.eu)  
 +43 664 210 29 81  [www.mwcc.eu](http://www.mwcc.eu)



***Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung sowie bei Veränderungen unterstützen und die Lebendigkeit fördern.***